



Mes chers collègues,

Nous sommes donc ici rassemblés parce que la situation est devenue insupportable pour les personnels AESH qui travaillent dans les écoles et les collèges du département.

Leurs tâches et missions sont devenues essentielles du fait de la mise en œuvre de la politique de l'intégration scolaire systématique, devenue aujourd'hui l'école inclusive sous Blanquer.

Lundi 4 novembre, le Comité national de suivi de l'École inclusive a rendu public un premier bilan sur l'école inclusive. Dans ce bilan présenté par le ministre Blanquer, tout va pour le mieux ! Je vous laissons apprécier ce passage : « Les AESH bénéficient désormais d'un vrai statut pérenne et reconnu » !! Ou cette phrase que le ministre vient de prononcer à l'assemblée nationale « *cette année a été un immense progrès pour l'ensemble des AESH de France en terme de déprécarisation et de perspective de carrière* ».

De qui se moque-t-on ?

Sur le terrain la réalité est toute autre :

- de nombreux AESH n'ont pas été payés en septembre ou seulement partiellement, entraînant pour certains la perte de la prime d'activité
- le nombre d'élèves accompagnés augmente dans le cadre de la mutualisation mise en place par les PIAL, qui n'est rien d'autre qu'un outil de précarisation, de rationalisation des AESH. On mutualise à tout va. On se fout littéralement des enfants et bien entendu des personnels et des familles.
- des changements d'affectation en cours d'année sont fréquents sans tenir aucun compte du travail enclenché auprès des enfants, par les enseignants et les AESH
- L'administration qui vous demande de vous déplacer alors même que les avenants arriveront plusieurs jours voire semaines plus tard, que certains collègues attendent encore leurs contrats ou leurs avenants de rentrée,
- des frais de remboursement qui tardent à arriver, on a même répondu cette semaine à une collègue : « l'enveloppe est vide, nous ne pourrions pas vous défrayer cette fin d'année scolaire ».

- la hausse de la CSG non compensée pour certains...
- Et par-dessus le marché, la circulaire du 5 Juin 2019, que Force Ouvrière rejette totalement entérine l'augmentation du temps de travail qui passe de 36 semaines à 41 , sans augmentation de rémunération.

Alors, nous sommes ici pour porter les revendications personnels AESH, et il ya encore du travail pour être entendu ! Le combat pour obtenir un vrai statut un vrai salaire ne s'arrêtera que lorsque nous l'aurons obtenu !

Nous sommes en pleine préparation de la grève reconductible à partir du 5 décembre sur la réforme des retraites. Nous profiterons du rapport de force que nous en sommes en train de créer pour porter nos revndications pour l'école et ses personnels !

Nous serons en grève à partir du 5 pour le retrait du projet Macron Delevoye mais nous demanderons aussi pour les AESH:

- L'abrogation de la loi BLANQUER qui instaure les PIAL ;
- L'abrogation de la circulaire du 5 juin 2019 ;
- L'intégration de tous les AESH dans un corps de la fonction publique
- Un vrai salaire, un vrai déroulé de carrière et une revalorisation immédiate de la rémunération. Un temps plein pour 24 heures de service et pas une minute de plus ;
- Le remboursement des frais de déplacement ;
- Le reversement à tous les personnels de l'indemnité compensatrice de hausse de CSG.

Nous avons une fenêtre ouverte pour faire reculer MACRON sur toutes les réformes scélérates enclenchées. Faisons-le, dans l'UNITE et nous gagnerons.

Tous en grève le 5 décembre et en AG à 14 heures salle V.Hugo pour discuter de la suite !